**БАШҠОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ**

**ҒАФУРИ РАЙОНЫ**

 **МУНИЦИПАЛЬ**

 **РАЙОНЫНЫҢ**

 **ЕҘЕМ-ҠАРАН**

 **АУЫЛ СОВЕТЫ**

 **АУЫЛ БИЛӘМӘҺЕ СОВЕТЫ**

 **СОВЕТ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ЗИЛИМ-КАРАНОВСКИЙ**

 **СЕЛЬСОВЕТ**

 **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ГАФУРИЙСКИЙ РАЙОН**

 **РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

|  |
| --- |
|  |

**Р Е Ш Е Н И Е**

**«Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в сельском поселении Зилим-Карановский сельсовет муниципального района Гафурийский район РБ»**

В соответствии со статьей 17 Федерального закона «О муниципальной службе    в    Российской    Федерации»,   Совет   сельского поселения Зилим-Карановский сельсовет муниципального района Гафурийский район  Республики Башкортостан

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должности муниципальной службы в сельском поселении Зилим-Карановский сельсовет муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан согласно приложению к настоящему решению.
2. Отменить решение Совета сельского поселения от 15.05.2018 года за № 100-186з « Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в сельском поселении Зилим-Карановский сельсовет МР Гафурийский район Республики Башкортостан

3.  Предложить Администрации сельского поселения Гафурийский район  Республики Башкортостан привести свои акты в соответствие с настоящим решением.

4.  Настоящее решение разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения Зилим-Карановский сельсовет муниципального района Гафурийский район

5. Контроль   за   исполнением   настоящего   решения   оставляю за собой.

6. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания.

Глава сельского поселения

Зилим-Карановский

сельсовет МР Гафурийский

район Республики Башкортостан                                              Н.М.Хасанова

с.Зилим-Караново

№ 151-256з от 01.04.2019 г

Приложение

к решению Совета сельского

поселения Зилим-Карановский сельсовет

муниципального района

Гафурийский район

Республики Башкортостан
от « 01» апреля 2019 года № 151-256з

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в сельском поселении Зилим-Карановский сельсовет муниципального района**

**Гафурийский район Республики Башкортостан**

1.  Настоящим Положением в целях реализации статьи 17 Федерального
закона от  2  марта  2007  года №  25-ФЗ  «О  муниципальной  службе  в
Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) определяются порядок
и условия проведения конкурса на замещение должности муниципальной
службы в сельском поселении Зилим-Карановский сельсовет муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан.

2.     Основными задачами проведения конкурса являются:
обеспечение права граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе;

обеспечение права муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе;

формирование кадрового резерва;

совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

3.      Конкурс в органе местного самоуправления объявляется по решению
представителя нанимателя при наличии вакантной должности
муниципальной службы.

4.      Конкурс не проводится:

при заключении срочного трудового договора;

при назначении на должности муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе;

при переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случае невозможности в соответствии с медицинским заключением исполнения им должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы;

при переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случае сокращения замещаемой им должности, реорганизации, ликвидации органа местного самоуправления или изменения его структуры;

в случае назначения на должность муниципальной службы во вновь образованном подразделении органа местного самоуправления;

при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к младшей и старшей группе должностей муниципальной службы.

5. Право на участие в конкурсе на замещение вакантной муниципальной должности имеют граждане Российской Федерации, достигшие 18-летнего возраста, но не старше 65 лет (предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы), владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

6. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления следующие документы:

а) личное заявление на имя представителя нанимателя;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 N 667-р;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

д) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

е) копии документов об образовании (по желанию гражданина о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные кадровой службой по месту работы (службы);

ж) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

з) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

и) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

к) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за предшествующий год (в случаях, если гражданин претендует на замещение должности муниципальной службы, включенной в перечень, установленный органом местного самоуправления в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

л) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию за три календарных года, предшествующих году, а также данные, позволяющие их идентифицировать, по форме, установленной Правительством Российской Федерации;

м) согласие на обработку персональных данных;

н) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Копии документов о профессиональной деятельности, об образовании и воинского учета представляются заверенными нотариально либо кадровой службой по месту работы. Конкурсная комиссия проводит проверку достоверности документов об образовании гражданина путем направления запросов в образовательное учреждение Российской Федерации, выдавшее гражданину документ государственного образца об уровне образования и (или) квалификации, для представления информации о полноте и достоверности документов об уровне образования и (или) квалификации при условии предварительного уведомления и получения от гражданина согласия на направление такого запроса.

Гражданин, желающий участвовать в конкурсе, вправе также представить характеристику или рекомендательное письмо с места работы, рекомендации лиц, знающих претендента по совместной работе.

 Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

7.  Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте органа местного самоуправления в сети  Интернет, размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

наименование вакантной должности муниципальной службы;

требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности муниципальной службы;

условия прохождения муниципальной службы;

место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;

срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

предполагаемая дата проведения конкурса;

место и порядок проведения конкурса;

проект трудового договора;

иные информационные материалы.

**Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.**

8.  Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а  также в связи с ограничениями, установленными законодательством о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

9. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, представляются в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

10. Решение о дате, месте и времени проведения второго (основного)
этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных  претендентами на замещение вакантной должности муниципальной службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной  форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в течении 10 рабочих дней со дня принятия решения.

11.            Претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы,  не допущенный  к участию  в  конкурсе,  вправе  обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации,

12.            Представитель нанимателя не позднее чем за 7 дней до начала
второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (муниципальным служащим), допущенным к участию в конкурсе.

13. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса,

14.     Для проведения конкурса правовым актом представителя нанимателя образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной   комиссии,   сроки   и   порядок   ее   работы,   а   также методика проведения конкурса определяются муниципальным правовым актом.

15.  В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и
(или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы).

К работе комиссии могут быть привлечены независимые эксперты. Их оценка качеств кандидата является одним из аргументов, характеризующих кандидата. В качестве независимых экспертов могут выступать представители научных и образовательных учреждений, государственных органов Республики Башкортостан.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Количественный и персональный состав конкурсной комиссии утверждается представителем нанимателя,

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

16. Конкурс  заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

17. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее
двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

18. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и   является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении,

19. Результаты голосования конкурсной  комиссии  оформляются протоком, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

20.         По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудовой договор с победителем конкурса.

21.        Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной
форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте органа местного самоуправления в сети Интернет.

22.             Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве органа местного самоуправления, после чего подлежат уничтожению.

23.             Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения  конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

24.              Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.